

PATVIRTINTA

Valstybinės vaistų kontrolės tarnybos prie
Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos
ministerijos viršininko 2026 m. spalio 5 d.
įsakymu Nr. (1.4 E)1 A-1372

**VALSTYBINĖS VAISTŲ KONTROLĖS TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS
MINISTERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026 – 2027 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

TIKSLAS. Įdiegti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, kurios didintų Valstybinės vaistų kontrolės tarnybos prie Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – Tarnyba) veiklos viešumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir darbuotojų sąmoningumą bei atsparumą korupcijai.

1. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir gebėjimus atpažinti korupciją

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijus</i>
1.1.	Tarnybos interneto svetainėje, intranete ir/ar socialiniuose tinkluose skelbti informaciją apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones	patarėjas (korupcijos prevencijai) už vidaus ir išorės komunikaciją atsakingi darbuotojai	2026 – 2027 m. (nuolat)	Atviresnė ir skaidresnė Tarnybos veikla	Informacija apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones paskelbta ne mažiau nei 2 kartus per ketvirtį
1.2.	Skatinti Tarnybos darbuotojus Specialiųjų tyrimų tarnybos e.mokymų platformoje savarankiškai išklausti jiems aktualias temas	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais	2027 m. I ketvirtį mokymus bent viena tema išklause ir mokymų sertifikatus įgijo 10 proc. Tarnybos darbuotojų

					2027 m. III ketvirtį mokymus bent viena tema išklause ir mokymų sertifikatus įgijo 30 proc. Tarnybos darbuotojų
1.3.	Rengti antikorupcinius naujienlaiškius, pristatančius gerąsias kovos su korupcija praktikas, įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemonės	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2026 – 2027 m. (nuolat)	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais	Antikorupciniai naujienlaiškiai parengti ir darbuotojams pristatyti kartą per ketvirtį
1.4.	Atlikti anoniminę Tarnybos darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti jų atsparumą ir toleranciją korupcijai bei skelbti apibendrintus rezultatus Tarnybos interneto svetainėje	patarėjas (korupcijos prevencijai) už vidaus ir išorės komunikaciją atsakingi darbuotojai	2026 – 2027 m.	Įvertintas darbuotojų atsparumo/tolerancijos korupcijai lygis. Identifikuotos sritys, kuriose reikia stiprinti žinias.	2026 m. IV ketvirtį atlikta anoniminė apklausa. Apklausoje dalyvavusių darbuotojų skaičius ne mažiau kaip 20 proc. 2027 m. III ketvirtį atlikta pakartotinė apklausa. Apklausoje dalyvavusių darbuotojų skaičius ne mažiau kaip 25 proc. Apklausų rezultatai ir jų palyginimas paskelbti Tarnybos interneto svetainėje, pateiktos rekomendacijos Tarnybos viršininkui
1.5.	Peržiūrėti ir atnaujinti Tarnybos Antikorupcinio kodekso priede pateiktas darbuotojų antikorupcinio elgesio rekomendacijas	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Geresnis darbuotojų gebėjimas atpažinti korupcinio elgesio riziką keliančias situacijas ir jas suvaldyti	Antikorupcinio kodekso priede pateiktos darbuotojų antikorupcinio elgesio rekomendacijos atnaujintos 2027 m. I ketvirtį, su jomis supažindinti visi darbuotojai

1.6.	Peržiūrėti ir atnaujinti Tarnybos Etikos kodekse numatytų etikos principų pristatymą	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas etiško elgesio klausimais	Etikos kodekse numatytų etikos principų pristatymas atnaujintas 2027 m. I ketvirtį, su juo supažindinti visi darbuotojai
2. UŽDAVINYS. Suvaldyti viešųjų ir privačių interesų konfliktus					
2.1.	Organizuoti Tarnybos darbuotojų mokymus viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2026 – 2027 m.	Padidėjęs Tarnybos darbuotojų sąmoningumas viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, sumažėjusi interesų konfliktų rizika	2026 m. mokymai suorganizuoti 5 struktūriniais padaliniais, juose dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. kiekvieno padalinio darbuotojų 2027 m. mokymai suorganizuoti likusiems struktūriniais padaliniais, juose dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. kiekvieno padalinio darbuotojų
2.2.	Organizuoti Tarnybos darbuotojų, dalyvaujančių viešųjų pirkimų procese, mokymus viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Padidėjęs viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų sąmoningumas viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, sumažėjusi interesų konfliktų rizika	2027 m. I ketvirtį suorganizuoti mokymai, juose dalyvavo ne mažiau kaip 80 proc. viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų
2.3.	Teikti naujai priimtiems ar perkeltiems į kitas pareigas Tarnybos darbuotojams, informaciją apie Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus ir Tarnyboje įgyvendinamas viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymo priemonės	Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius patarėjas (korupcijos prevencijai)	2026 – 2027 m. (nuolat)	Užtikrintas naujų ir į kitas pareigas perkeltų Tarnybos darbuotojų informavimas apie viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą, sudarant sąlygas laiku ir tinkamai deklaruoti privačius interesus	Naujai priimtų į pareigas Tarnybos darbuotojų ir darbuotojų, kuriems dėl perkėlimo į kitas pareigas kilo būtinybė patikslinti privačių interesų deklaraciją, privačių interesų deklaravimo (deklaracijų patikslinimo) skaičius – 100 proc.

2.4.	Periodiškai teikti Tarnybos darbuotojams priminimus, informacinius pranešimus viešųjų ir privačių interesų derinimo, interesų konfliktų valdymo ir klausimais	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2026 – 2027 m. (nuolat)	Didesnis informuotumas ir reguliariai atnaujinamos Tarnybos darbuotojų žinios apie viešųjų ir privačių interesų derinimą, mažinant interesų konfliktų riziką	Priminimų ir (ar) informacinių pranešimų skaičius – kasmet ne mažiau kaip 4 (teikiami kartą per ketvirtį)
2.5.	Reguliariai tikrinti Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenis, pagal poreikį teikti rekomendacijas dėl interesų konfliktų valdymo	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2026 – 2027 m.	Užtikrintas sistemingas ir savalaikis visų Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenų patikrinimas, nustatant galimus neatitikimus ar interesų konfliktus. Sustiprintas skaidrumas ir korupcijos prevencija, laiku pastebėti ir suvaldyti interesų konfliktai	Patikros atliekamos ne rečiau kaip kartą per metus Pateiktos ataskaitos Tarnybos viršininkui ir viršininko pavaduotojui (apie kuravimo sričiai priskirtus struktūrinius padalinius) – 1 vnt. per metus
2.6.	Atnaujinti Tarnybos Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi ir kontrolės užtikrinimo tvarkos aprašą ir jo priedus	patarėjas (korupcijos prevencijai) Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius	2026 m.	Pašalinti viešųjų ir privačių interesų derinimo teisinio reguliavimo trūkumai	Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi ir kontrolės užtikrinimo tvarkos aprašas ir jo priedai atnaujinti (parengta nauja redakcija) Su atnaujinto Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi ir kontrolės užtikrinimo tvarkos aprašo nuostatomis supažindinti visi darbuotojai

3. UŽDAVINYS. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje

3.1.	Didinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį. Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Didesnis darbuotojų pasitikėjimas Pranešėjų apsaugos mechanizmu, skatinantis darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus	2027 m. organizuoti mokymai – diskusija. Mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip pusė Tarnybos darbuotojų (50 proc.).
------	---	------------------------------------	---------	---	---

3.2.	Skatinti darbuotojus pranešti apie galimus korupcinius ar kitokius pažeidimus	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2026 – 2027 m. (nuolat)	Didesnis darbuotojų pasitikėjimas skatinantis darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus	Parengta mokomoji, pristatomoji medžiaga, priminimai, kita aktuali informacija pranešėjų apsaugos klausimais: ne rečiau kaip kartą per ketvirtį
3.3.	Tarnyboje eksponuoti Generalinės prokuratūros informacinį stendą „Nebūkite abejingi – praneškite tiesą“, kuriuo siekiama atkreipti dėmesį į pranešėjų apsaugos svarbą, skatinama drąsiai išreikšti pilietinę poziciją susidūrus su neteisybe	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Didesnis darbuotojų pasitikėjimas Pranešėjų apsaugos mechanizmu, suvokimas, kaip veikia pranešimų apie pažeidimus sistema, kokios teisės ir apsaugos garantijos suteikiamos pranešėjams	Tarnyboje eksponuojamas Generalinės prokuratūros informacinis stendas „Nebūkite abejingi – praneškite tiesą“

4. UŽDAVINYS. Parengti aiškius ir atsekamus vidaus teisės aktus korupcijos prevencijos srityje

4.1.	Korupcijos prevencijos procesą reglamentuojančių vidaus teisės aktų peržiūra/atnaujinimas.	patarėjas (korupcijos prevencijai) Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius	2027 m.	Aiškūs ir aktualūs vidaus teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevencijos procesą	Atliktų peržiūrų skaičius: ne mažiau kaip 2 vnt. Pakeitimų skaičius: ne mažiau kaip 2 vnt.
4.2.	Tarnybos Dovanų politikos, jos priedų ir registrų atnaujinimas	patarėjas (korupcijos prevencijai)	2027 m.	Aiškiai reglamentuota dovanų priėmimo ir teikimo tvarka, darbuotojų teisės, pareigos ir atsakomybė priimant ir teikiant dovanas	Dovanų politika, jos priedai ir registrai atnaujinti 2027 m. I ketvirtį Su atnaujinta Dovanų politika supažindinti visi darbuotojai

		Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius			
4.3.	Informacijos apie pažeidimus Valstybinėje vaistų kontrolės tarnyboje prie Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos teikimo tvarkos aprašo atnaujinimas	patarėjas (korupcijos prevencijai) Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius	2027 m.	Aiškiai reglamentuota pranešimų teikimo ir jų nagrinėjimo tvarka	Informacijos apie pažeidimus Valstybinėje vaistų kontrolės tarnyboje prie Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos teikimo tvarkos aprašas atnaujintas 2027 m. I ketvirtį Su atnaujinto aprašo nuostatomis supažindinti visi darbuotojai
5. UŽDAVINYS. Skaidrinti viešųjų pirkimų procedūras					
5.1.	Organizuoti ir įgyvendinti priemones, skirtas informuoti klientus, tiekėjus, partnerius apie Tarnybos dovanų politiką	patarėjas (korupcijos prevencijai) Administravimo ir išteklių valdymo skyrius	2027 m.	Atviresnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procesas, viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų apsauga nuo potencialaus poveikio sprendimams	Tarnybos klientams, tiekėjams, partneriams bei darbuotojams parengta Dovanų politikos pristatymo informacija aktuali, lengvai suprantama ir atnaujinama ne rečiau kaip 2 k. per metus
5.2.	Vertinti kokia pirkimų dalis vykdoma iš tų pačių tiekėjų, ir duomenis teikti už korupcijos prevenciją atsakingiems darbuotojams	patarėjas (korupcijos prevencijai) Administravimo ir išteklių valdymo skyrius	2027 m.	Užtikrinta teisės aktais, reguliuojančiais viešuosius pirkimus, nustatyta sutarčių vykdymo priežiūra ir kontrolė	Nuolat žinoma, kokia pirkimų dalis vykdoma iš tų pačių tiekėjų (procentinė išraiška) Pagal poreikį teikiamos rekomendacijos dėl korupcijos apraiškų šalinimo viešųjų pirkimų procese